



Co-funded by
the European Union

2023-1-ES02-KA210-YOU-000114522



KWESTIONARIUSZ EWALUACYJNY



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



BLOK 5: PRAWO PRACY I UMÓW

1. Co zazwyczaj zawiera umowa o pracę?

- a) Opis obowiązków służbowych i zakresu odpowiedzialności
- b) Pochodzenie rodzinne pracownika
- c) Strategia marketingowa spółki
- d) Osobiste preferencje pracownika

2. Jaka jest podstawowa różnica między wynagrodzeniem brutto a wynagrodzeniem netto?

- a) Wynagrodzenie brutto po opodatkowaniu, wynagrodzenie netto przed opodatkowaniem
- b) Wynagrodzenie netto obejmuje premie, nie obejmuje wynagrodzenia brutto
- c) Wynagrodzenie brutto jest przed potrąceniami, wynagrodzenie netto jest tym, co pracownik zabiera do domu.
- d) Wynagrodzenie netto obejmuje świadczenia z tytułu ubezpieczenia zdrowotnego, wynagrodzenie brutto nie obejmuje

3. Umowa na czas określony w UE zazwyczaj się kończy

- a) Kiedy pracownik przechodzi na emeryturę
- b) W uzgodnionym terminie zakończenia umowy
- c) Kiedy pracownik decyduje się zrezygnować
- d) Tylko w przypadku wypowiedzenia przez pracodawcę

4. Jaka jest kluczowa korzyść z oferowania pracownikom umów o pracę?

- a) Zmniejsza potrzebę przeprowadzania ocen wydajności
- b) Pomaga pracownikom uniknąć płacenia podatków
- c) Zapewnia ochronę prawną zarówno pracodawcy, jak i pracownikowi
- d) Eliminuje potrzebę pracy w nadgodzinach



5. Która z poniższych korzyści jest korzystna dla pracowników w okresie próbnym?

- a) Możliwość oceny pracy przed jej podjęciem
- b) Pełne bezpieczeństwo zatrudnienia
- c) Gwarantowane podwyżki płac
- d) Dostęp do wyższych składek emerytalnych

6. Która umowa o pracę zapewnia pracownikom największą stabilność?

- a) Umowa tymczasowa
- b) Umowa na czas określony
- c) Umowa na część etatu
- d) Umowa na czas nieokreślony

7. Co gwarantuje UE poprzez przepisy dotyczące płacy minimalnej?

- a) Pracodawcy mogą płacić pracownikom dowolne kwoty
- b) Pracownicy otrzymują godziwy dochód podstawowy na pokrycie podstawowych kosztów utrzymania
- c) Wszyscy pracownicy otrzymują takie samo wynagrodzenie niezależnie od rodzaju pracy
- d) Pracodawcy nie są zobowiązani do wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny

8. Które z poniższych jest wspólnym elementem przepisów dotyczących wynagrodzeń i godzin pracy w UE?

- a) Ograniczenia dotyczące minimalnych okresów odpoczynku
- b) Swoboda ustalania nieograniczonych godzin pracy
- c) Ograniczenia maksymalnego tygodniowego czasu pracy
- d) Brak jakichkolwiek przepisów dotyczących nadgodzin



9. Jaki jest cel przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) w UE?

- a) Maksymalizacja godzin pracy
- b) Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w miejscu pracy
- c) Zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników wykonujących niebezpieczne prace
- d) Zmniejszenie kosztów świadczeń pracodawcy

10.W jaki sposób odszkodowania pracownicze przynoszą korzyści pracownikom?

- a) Zapewnia rekompensatę tylko w przypadku dobrowolnej rezygnacji
- b) Pokrycie kosztów leczenia i utraconych zarobków z powodu urazów związanych z pracą
- c) Zapewnienie wyższych wynagrodzeń za prace wymagające dużego wysiłku fizycznego
- d) Oferowanie premii za pracę w nadgodzinach

11.Które z poniższych praw jest gwarantowane przez prawa pracownicze UE?

- a) Nieograniczone zwolnienie chorobowe
- b) Gwarantowany awans po roku
- c) Obowiązkowe opcje na akcje dla wszystkich pracowników
- d) Prawo do równego wynagrodzenia za taką samą pracę

12.W jakim przypadku pracodawcy mogą legalnie przetwarzać dane osobowe pracowników zgodnie z RODO?

- a) Tylko jeśli pracownik wyrazi na to wyraźną zgodę
- b) Bez konieczności uzyskania zgody pracownika
- c) Tylko do celów marketingowych
- d) Jeśli pracownik odmówi podpisania umowy



13. Jaka jest główna rola związków zawodowych w UE?

- a) Ustalanie cen produktów
- b) Zarządzanie zyskami firmy
- c) Zaangażowanie w negocjacje zbiorowe w imieniu pracowników
- d) Określanie stawek podatkowych dla przedsiębiorstw

14. Co to jest kredyt hipoteczny o stałym oprocentowaniu?

- a) Kredyt hipoteczny z oprocentowaniem, które może ulec zmianie
- b) Kredyt hipoteczny ze stałą spłatą odsetek w czasie
- c) Kredyt hipoteczny, który zmienia się w zależności od wyników giełdowych
- d) Kredyt hipoteczny, który można spłacić w całości w dowolnym momencie bez opłat

15. Jaki jest kluczowy aspekt przepisów dotyczących niedyskryminacji w miejscu pracy w UE?

- a) Prawo do żądania wyższych płac w zależności od wieku
- b) Ochrona przed dyskryminacją ze względu na płeć, wiek lub rasę
- c) Gwarantowany awans po roku zatrudnienia
- d) Wymóg zapewnienia przez firmy świadczeń zdrowotnych wszystkim pracownikom



Co-funded by
the European Union

2023-1-ES02-KA210-YOU-000114522



ROZWIĄZANIA



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



BLOK 5: PRAWO PRACY I UMÓW

1. A
2. C
3. B
4. C
5. A
6. D
7. B
8. C
9. B
10. B
11. D
12. A
13. C
14. B
15. B



Co-funded by
the European Union

2023-1-ES02-KA210-YOU-000114522



**Co-funded by
the European Union**



The project resources contained herein are publicly available under the Creative Commons license 3.0 B.Y

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.