



Co-funded by
the European Union

2023-1-ES02-KA210-YOU-000114522



ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



ΕΝΟΤΗΤΑ 5: ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

1. Τι περιλαμβάνει συνήθως μια σύμβαση εργασίας;

- α) Περιγραφή των καθηκόντων και των ευθυνών της θέσης εργασίας
- β) Το οικογενειακό υπόβαθρο του εργαζομένου
- γ) Τη στρατηγική μάρκετινγκ της εταιρείας
- δ) Τις προσωπικές προτιμήσεις του εργαζομένου

2. Ποια είναι η κύρια διαφορά μεταξύ ακαθάριστου (gross) και καθαρού (net) μισθού;

- α) Ο ακαθάριστος μισθός είναι μετά από φόρους, ενώ ο καθαρός είναι πριν από φόρους
- β) Ο καθαρός μισθός περιλαμβάνει μπόνους, ενώ ο ακαθάριστος όχι
- γ) Ο ακαθάριστος μισθός είναι πριν από τις κρατήσεις, ενώ ο καθαρός είναι το ποσό που λαμβάνει ο εργαζόμενος
- δ) Ο καθαρός μισθός περιλαμβάνει παροχές ασφάλισης υγείας, ενώ ο ακαθάριστος όχι

3. Μια σύμβαση ορισμένου χρόνου στην ΕΕ τυπικά λήγει

- α) Όταν ο εργαζόμενος συνταξιοδοτείται
- β) Στην προκαθορισμένη ημερομηνία λήξης της σύμβασης
- γ) Όταν ο εργαζόμενος αποφασίσει να παραιτηθεί
- δ) Μόνο όταν ο εργοδότης την καταγγείλει

4. Ποιο είναι το βασικό όφελος της παροχής συμβάσεων εργασίας στους εργαζομένους;

- α) Μειώνει την ανάγκη για αξιολογήσεις απόδοσης
- β) Βοηθά τους εργαζόμενους να αποφύγουν τη φορολογία
- γ) Παρέχει νομική προστασία τόσο στον εργοδότη όσο και στον εργαζόμενο
- δ) Εξαλείφει την ανάγκη για υπερωριακή εργασία



5. Ποιο είναι το όφελος για τους εργαζόμενους κατά τη δοκιμαστική περίοδο;

- α) Δυνατότητα αξιολόγησης της εργασίας πριν από τη δέσμευση
- β) Πλήρης εργασιακή ασφάλεια
- γ) Εγγυημένες αυξήσεις μισθού
- δ) Πρόσβαση σε υψηλότερες εισφορές συνταξιοδότησης

6. Ποια σύμβαση εργασίας παρέχει τη μεγαλύτερη σταθερότητα στους εργαζόμενους;

- α) Σύμβαση προσωρινής απασχόλησης
- β) Σύμβαση ορισμένου χρόνου
- γ) Σύμβαση μερικής απασχόλησης
- δ) Σύμβαση αορίστου χρόνου

7. Τι διασφαλίζει η ΕΕ μέσω των νόμων περί κατώτατου μισθού;

- α) Οι εργοδότες μπορούν να πληρώνουν τους εργαζόμενους οποιοδήποτε ποσό επιθυμούν
- β) Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ένα δίκαιο βασικό εισόδημα για την κάλυψη βασικών εξόδων διαβίωσης
- γ) Όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν την ίδια αμοιβή ανεξάρτητα από τον τύπο της εργασίας τους
- δ) Οι εργοδότες δεν υποχρεούνται να παρέχουν πληρωμή για υπερωρίες

8. Ποιο από τα παρακάτω αποτελεί κοινό στοιχείο των νόμων περί μισθών και ωραρίων εργασίας στην ΕΕ;

- α) Περιορισμοί στις ελάχιστες περιόδους ανάπαυσης
- β) Ελευθερία καθορισμού απεριόριστων ωρών εργασίας
- γ) Περιορισμοί στον μέγιστο αριθμό εβδομαδιαίων ωρών εργασίας
- δ) Απουσία οποιωνδήποτε κανονισμών για τις υπερωρίες



9. Ποιος είναι ο σκοπός της νομοθεσίας για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (OSH) στην ΕΕ;

- α) Η μεγιστοποίηση των ωρών εργασίας
- β) Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων στον χώρο εργασίας
- γ) Η αύξηση των μισθών για εργαζομένους σε επικίνδυνες δουλειές
- δ) Η μείωση του κόστους των παροχών των εργοδοτών

10. Πώς ωφελεί η αποζημίωση εργαζομένων τους υπαλλήλους;

- α) Παρέχει αποζημίωση μόνο σε περιπτώσεις εθελοντικής παραίτησης
- β) Καλύπτει ιατρικά έξοδα και χαμένο εισόδημα λόγω εργατικών ατυχημάτων
- γ) Εξασφαλίζει υψηλότερους μισθούς για σωματικά απαιτητικές εργασίες
- δ) Προσφέρει μπόνους για εργασία σε υπερωρίες

11. Ποιο από τα παρακάτω είναι δικαίωμα που διασφαλίζεται από την εργατική νομοθεσία της ΕΕ;

- α) Απεριόριστη άδεια ασθενείας
- β) Εγγυημένη προαγωγή μετά από ένα έτος
- γ) Υποχρεωτικές μετοχές για όλους τους εργαζομένους
- δ) Δικαίωμα ίσης αμοιβής για ίση εργασία

12. Σε ποια περίπτωση μπορούν οι εργοδότες να επεξεργάζονται νόμιμα τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων σύμφωνα με τον GDPR;

- α) Μόνο εάν ο εργαζόμενος δώσει ρητά τη συγκατάθεσή του
- β) Χωρίς την ανάγκη συγκατάθεσης του εργαζομένου
- γ) Μόνο για σκοπούς μάρκετινγκ
- δ) Εάν ο εργαζόμενος αρνηθεί να υπογράψει το συμβόλαιο



13. Ποιος είναι ο κύριος ρόλος των συνδικάτων στην ΕΕ;

- α) Ο καθορισμός των τιμών των προϊόντων
- β) Η διαχείριση των κερδών των εταιρειών
- γ) Η συλλογική διαπραγμάτευση εκ μέρους των εργαζομένων
- δ) Ο καθορισμός των φορολογικών συντελεστών για τις επιχειρήσεις

14. Τι είναι ένα στεγαστικό δάνειο με σταθερό επιτόκιο (fixed-rate mortgage);

- α) Ένα στεγαστικό δάνειο με επιτόκιο που μπορεί να αλλάξει
- β) Ένα στεγαστικό δάνειο με σταθερές πληρωμές επιτοκίου με την πάροδο του χρόνου
- γ) Ένα στεγαστικό δάνειο που αλλάζει ανάλογα με την απόδοση του χρηματιστηρίου
- δ) Ένα στεγαστικό δάνειο που μπορεί να εξοφληθεί πλήρως οποιαδήποτε στιγμή χωρίς χρεώσεις

15. Ποια είναι μια βασική πτυχή των νόμων περί μη διάκρισης στον χώρο εργασίας της ΕΕ;

- α) Το δικαίωμα να απαιτεί κάποιος υψηλότερο μισθό βάσει ηλικίας
- β) Προστασία από διακρίσεις λόγω φύλου, ηλικίας ή φυλής
- γ) Εγγυημένη προαγωγή μετά από ένα έτος απασχόλησης
- δ) Υποχρέωση των εταιρειών να παρέχουν παροχές υγειονομικής περίθαλψης σε όλους τους εργαζομένους



Co-funded by
the European Union

2023-1-ES02-KA210-YOU-000114522



Σωστή απάντηση



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



ΕΝΟΤΗΤΑ 5: ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

1. Α
2. Γ
3. Β
4. Γ
5. Α
6. Δ
7. Β
8. Γ
9. Β
10. Β
11. Δ
12. Α
13. Γ
14. Β
15. Β



Co-funded by
the European Union

2023-1-ES02-KA210-YOU-000114522



**Co-funded by
the European Union**



The project resources contained herein are publicly available under the Creative Commons license 3.0 B.Y

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.